

Modificările la Codul Muncii incing spiritele între patroni și sindicalisti

Propunerile care au stîrnit controverse sînt concedierea fara explicatii și majorarea timpului de lucru.

Propunerile patronatelor pentru schimbarea Codului Muncii au creat controverse în rîndul reprezentanților salariaților ieșeni. Sindicalistii sînt revoltati ca sugestiile patronatelor încalca grav demnitatea salariaților și-i transforma în sclavi, iar patronii sînt de părere ca a venit timpul lor.

În prezent, Ministerul Muncii evaluează propunerile de schimbare a Codului Muncii pe baza sugestiilor sindicatelor și patronatelor.

“Pentru a nu gusta din recolta, li se pune botnita”

Una dintre controversele stîrnite între patroni și sindicalisti pe tema schimbării Codului Muncii o reprezintă ideea simplificării procedurilor de concediere individuală sau colectivă. Cei care au propus concedierea fara explicatii spun ca este cea mai bună soluție pentru a trage la răspundere salariații.

“Dacă un salariat este prins la furat, sînt nevoit să colind tribunalele și să aștept mult și bine ca să i se facă pînă la urmă imputație. Este normal să-l cauți vreo trei luni de zile ca nu mai vine la serviciu și îți scade productivitatea? Actualul cod este 75% în favoarea salariaților și numai 25% pentru angajatori”, a declarat Neculai Vitelaru, vicepreședinte al Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România (CNIPMMR).

Propunerile legislative înaintate în acest sens spun ca prin simplificarea procedurilor de concediere se dorește limitarea abuzurilor salariaților și posibilitatea angajatorilor de a organiza activitatea societății. Sindicalistii nu sînt de acord cu această idee.

“Nu vor fi promovati decît lingații și-i vor transforma pe salariați în sclavi. Pe vremuri, celor care lucrau în vii, pentru a nu gusta din recolta, li se pune botnita. Dacă va intra această propunere în vigoare, cei care vor deschide gura vor fi automat dați afara. Cine ridică puțin capul este dat afara în următoarea secundă”, se plînge Viorel Tanase, președintele Sindicatului Sanitas și prim vicepreședinte al Uniunii Teritoriale a CNSRL Fratia.

“Toti știm, dar nu vrem să recunoaștem”

O altă propunere legislativă pe placul angajatorilor, dar refuzată de sindicalisti, este cea privitoare la mărirea programului de lucru zilnic de la 8 la 12 ore. În prezent, săptămîna de lucru are 40 de ore, plus maximum alte opt suplimentare. Noua prevedere ar urma să mărească timpul alocat muncii prin intermediul orelor suplimentare, prin negocierea între candidatul pentru post și angajator.

“În medicina se lucrează încontinuu și nu se mai plătesc ore suplimentare. Toti știm, dar nu vrem să recunoaștem. Eu le spun salariaților mei ca un cui are același pret, indiferent ca a fost produs duminică sau luni”, a precizat Neculai Vitelaru.

Sindicalistii susțin ca patronii nu știu să pună oamenii la treabă, iar timpul alocat este suficient. “Randament se poate da și în cele 40 de ore, dacă știi să pui omul la treabă. Cele 40 de ore pe săptămîna erau perfecte. Dacă măresc programul, o lună vor munci, dar a doua, vor pica în bot și vor fi numeroase accidente de muncă”, a replicat Viorel Tanase.

Perioada de proba ar putea fi extinsa

Sindicalistii nu sint de acord nici cu ideea inmultirii contractelor de munca pe perioada determinata. "Sistemul contractelor din prezent este bine pus la punct. Daca vor impinge angajatorii sa prefere numai pe perioada determinata, sintem siguri ca vor opta si pentru salariul minim pe economie. In aceste conditii, munca prestata va fi ca pentru salariul minim pe economie", este de parere Costica Trifan, liderul de sindicat al filialei iesene Cartel Alfa.

"Daca patronul are comenzi numai pentru trei luni, atunci sa incheie contracte numai pentru trei luni. Nu sa plateasca degeaba oameni pentru stat degeaba", a subliniat Vitelaru.

Acesta s-a pronuntat si in favoarea proiectului in care perioada de proba sa fie extinsa, in prezent aceasta fiind de 30 de zile pentru postul care necesita studii superioare, 15 pentru calificati si cinci zile pentru necalificati. *"Trebuie sa vezi ce-i poate pielea angajatului. Daca nu angajezi omul potrivit, trebuie sa-ti pierzi iar timpul cu selectia de personal", a conchis Vitelaru.*

"Este un motiv pentru ca un candidat pentru un post sa stea cit mai mult cu salariul minim. Bine ca fetiscanele tinere sint angajate instantaneu", a replicat Tanase.

Sursa: Ziarul de Iasi, 13.10.2010

<http://www.ziaruldeiasi.ro/economic/modificarile-la-codul-muncii-incing-spiritele-intre-patroni-si-sindicalisti~ni6oip>