

Legislația este mult prea protectivă cu salariații Patronii cer modificarea Codului muncii

- * reglementările privind piața muncii instituie numeroase bariere birocratice și sunt dezechilibrate, favorizând salariații
- * angajatorii susțin că procedurile greoaie de angajare și concediere sunt descurajante pentru întreprinzători

IMM-urile susțin necesitatea modificării Codului Muncii, a declarat Ovidiu Nicolescu, președintele Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii (CNIPMMR).

Angajatorii consideră că prevederile Codului Muncii și reglementările privind piața muncii instituie numeroase bariere birocratice și că sunt favorizate și mult prea protective pentru salariați, fiind dezechilibrate.

Totodată, angajatorii susțin că procedurile greoaie de angajare și concediere sunt descurajante pentru întreprinzători, gradul exagerat de protecție afectând competitivitatea. Astfel, statul nu promovează interesul pentru formare profesională și perfecționare continuă, pentru mobilitate teritorială și profesională.

Trei propuneri de bază

Cele mai importante și imediate trei propuneri de îmbunătățire a cadrului legal pentru piața muncii, propuneri al CNIPMMR, sunt:

1. simplificarea obligațiilor declarative ale angajatorilor, de la nouă obligații declarative pentru un salariat și două ordine de plată/lună la o declarație și un ordin de plată lunar,
2. reforma sistemului de asigurări sociale și plata de contribuții, astfel încât să se asigure competitivitatea angajatorilor (plafonarea la un nivel rezonabil și suportabil a contribuțiilor sociale datorate de angajator și salariat) și
3. securitatea reală a salariaților (creșterea calității serviciilor sociale).

Convenții pentru activități de sub două ore pe zi

De asemenea, CNIPMMR a solicitat reglementarea încheierii de convenții civile cu persoanele fizice pentru activitățile a căror durată este sub două ore pe zi, ocazionale sau cu durată redusă (o zi/săptămână/lună etc.), cu plata doar a impozitului pe venit și a asigurărilor individuale de sănătate, pentru asigurarea unei importante flexibilizări și debirocratizări pentru aceste activități și cu eliminarea muncii la negru/gri.

„Angajatorii trebuie să își poată stabili în mod just și onest propria politică de personal, ținând cont de situația economică instabilă, de dificultățile cu care se confruntă și de necesitatea creșterii productivității muncii la standarde europene”, Ovidiu Nicolescu, președintele CNIPMMR

Alte solicitări:

simplificarea procedurii concedierilor colective, care în prezent poate dura și trei luni

extinderea perioadei de probă

îmbunătățirea reglementării contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată prin completarea cazurilor limitative

reglementarea convențiilor civile pentru activități două ore pe zi

sursa: Evenimentul de Iasi, 16.09.2010

<http://www.evenimentul.ro/articol/patronii-cer-modificarea-codului-muncii.html>